

ICIP01-23 - Cap de Gestió Econòmico-financera

Institut Català Internacional per la Pau

Període de vigència: 02/03/2023 - 23/03/2023

Categoria: Sector públic i altres

L'Institut Català Internacional per la Pau (ICIP) té la necessitat de cobrir una plaça de tècnic/a superior de cap de gestió econòmico-financera. S'ofereix contracte laboral d'interinitat fins la cobertura definitiva de vacant, amb un període de prova de sis mesos.

1. Descripció del lloc de treball

Categoria: Tècnic/a superior (règim laboral)

Subgrup: A2

Tipus de Jornada: 37,5 hores setmanals

Horari: flexible

Retribució : 39.504,88 euros bruts anuals.

Unitat: Institut Català Internacional per la Pau

Localitat: Barcelona

Centre de treball: Carrer Aragó 244 (seu provisional de l'ICIP)

Incorporació prevista: immediata.

Conveni laboral d'aplicació: VI Conveni únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya

2. Funcions

- Coordinar i controlar la gestió econòmica, financera i comptable de l'entitat.
- Elaborar, supervisar i trametre la informació econòmico-financera requerida per la Intervenció General amb periodicitat mensual i anual, i altra informació econòmica i de contractació que pugui ser requerida per la Generalitat o organismes externs, així com mantenir la interlocució i la relació directa amb aquests organismes.
- Elaborar i presentar la proposta d'avantprojecte de pressupost de l'ICIP i fer seguiment de l'execució pressupostària.
- Controlar la tresoreria, la gestió i supervisió del patrimoni/actius de l'entitat.
- Organitzar el procés d'auditoria de comptes anuals i les auditories de control de la Generalitat (Intervenció General i Sindicatura de Comptes) i atendre els equips d'auditoria: donar resposta i supervisar els requeriments, dubtes, qüestions i demanda de documentació que sorgeixin durant el procés d'auditoria.
- Exercir la gestió, supervisió de la confecció de nòmines i de les assegurances socials del personal, així com gestionar les transferències de pagaments
- Impulsar i supervisar la tramitació dels expedients econòmics d'ingressos i de despeses, ja siguin de contractació, convenis o subvencions.
- Supervisar l'elaboració i la presentació de les declaracions de les obligacions tributàries de l'entitat.
- Supervisar l'elaboració i la presentació a la Direcció i Presidència la memòria dels comptes anuals de l'ICIP i altres informes i estadístiques relacionades amb l'àmbit dels Serveis Interns.
- Resoldre dubtes de caire econòmic financer i de contractació requerits per l'equip i assessorar en relació a les competències de l'àmbit, tant als llocs de treball que formen part de la subàrea com la resta de llocs de l'organització, òrgans de govern de l'ICIP i a entitats externes que s'hi relacionen.
- Realitzar activitats d'assessorament, gestió i direcció tècnica i administrativa de caràcter superior, això és: estudi, proposta i preparació de procediments, elaboració d'instruccions, execució i control.
- Supervisar la tramitació de les liquidacions de dietes i despeses. Detectar i implantar oportunitats de millora, així com innovar en el desenvolupament d'eines i metodologies de treball que garanteixin l'eficiència dels projectes.
- Establir la prioritització i els circuits corresponents per a un adequat funcionament i una adequada distribució de les càrregues de treball de la subàrea de gestió econòmica
- Contribuir a la cerca i gestió de finançament addicional, inclosos fons de la Unió Europea.
- Elaborar i/o supervisar, i presentar estudis i informes en matèria econòmica de diversa índole: viabilitat econòmica de projectes, endeutament, comptabilitat analítica, nous sistemes de programació econòmic-pressupostària, etc.
- Preparar els certificats de suficiència de crèdit per a les contractacions de personal i de tercers que ho requereixin.
- Motivar, dinamitzar i vetllar pel benestar de la subàrea.
- I, en general, altres de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

3. Aspectes a valorar

- Experiència professional (10 punts) en:
 - Gestió de pressupostos superiors a 1 milió d'euros.
 - Comptabilitat pressupostaria, financera i analítica.
 - Fiscalitat.
- Coneixement de la normativa (6 punts) de:
 - Pla General de Comptabilitat Pública.
 - Contractació pública
 - Subvencions
 - Recursos humans vinculats a la gestió econòmica.

Altres aspectes (2 punts cadascun):

- Experiència en planificació i coordinació d'equips.
- Experiència en contractació i gestió de contractes internacionals.
- Coneixement d'anglès i d'altres idiomes.
- Domini d'aplicacions d'ofimàtica: Outlook, Word, Excel, Teams, Access.
- Domini d'eines informàtiques específiques: GEEC, PANGEA.

4. Requisits de participació

- Estar en possessió del títol de llicenciatura o Grau universitari en Economia, Empresarials, Administració i Direcció d'empreses, o afins.
- Coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1.
- Complir els requisits que amb caràcter general estableixen els art. 56 i 57.4 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic^[1].

5. Presentació de sol·licituds

El termini de presentació de sol·licituds **finalitza el 23 de març de 2023, inclòs**.

Les persones interessades que reuneixin els requisits esmentats poden presentar la documentació a l'Institut Català Internacional per la Pau per correu electrònic a seleccio@icip.cat indicant a l'assumpte el codi **ICIP 01/2023 nom i cognoms**.

Cal especificar, en el cos del correu electrònic, el NIF, el telèfon de contacte i l'adreça electrònica.

La sol·licitud ha d'anar acompanyada del **currículum vitae** personal (i, si escau, el que genera l'ATRI-portal web dels empleats públics de la Generalitat), així com una **carta de motivació**. Cal que, tant l'arxiu que conté el currículum personal com el que genera ATRI continguin el nom i els cognoms de la persona candidata. **No es valoraran les candidatures que arribin sense currículum personal i/o sense carta de motivació.**

L'òrgan seleccionador podrà sol·licitar a la persona candidata documentació acreditativa dels aspectes valorables, a l'entrevista o en qualsevol altre moment del procés. Els mèrits al·legats però que no s'acreditin documentalment podran no tenir-se en compte a l'hora de fer la corresponent valoració.

La presentació de la sol·licitud de participació, d'acord amb l'art 69 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, implica que la persona candidata, en cas de ser seleccionada, en el termini de 10 dies des de la presa de possessió, es compromet a signar una declaració responsable conforme no està inclosa en cap dels supòsits d'incompatibilitat que preveu la legislació vigent, o que sol·licitarà l'autorització de compatibilitat, o que exercirà l'opció que preveu l'art 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat. També implica que no està separada del servei de cap Administració pública ni inhabilitat/ada per ocupar càrrecs i funcions públiques.

6. Procediment de selecció

1. Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del currículum i de la carta de motivació per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica i general, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball.
2. Un cop feta la valoració, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.
3. Per últim, si escau, les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits (coneixements, habilitats i aptituds) per ocupar el lloc de treball.

En cas de requeriment caldrà disposar dels originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral esmentades al currículum i que es valorin en el procés de selecció. En el currículum cal fer constar, en tots els cursos, el nombre d'hores realitzades i el vincle actual amb la Generalitat de Catalunya.

Atès el gran volum de sol·licituds presentades a les ofertes de l'Institut Català Internacional per la Pau, només podem garantir una resposta individualitzada a aquelles persones que siguin entrevistades.

Informació bàsica de protecció de dades

Identificació del tractament: Selecció de personal

Responsable del tractament: Institut Català Internacional per la Pau

Finalitat del tractament: Gestionar el tractament de les dades de caràcter personal de les persones que participen en els processos selectius convocats per l'Institut Català Internacional per la Pau.

Legitimació: Consentiment de la persona interessada.

Destinataris: Les dades no es comunicaran a tercers, excepte en els casos previstos per la llei o quan ho hagueu consentit prèviament.

No obstant, us informem que, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en cas de ser seleccionats per la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, a no ser que informeu al gestor de la convocatòria de què concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Drets de les persones interessades: Sol·licitar l'accés, rectificació o supressió de les dades, i la limitació o oposició al tractament.

Contra aquesta convocatòria, la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

[1] **Article 56 Requisits generals. 1.** Per poder participar en els processos selectius és necessari complir els requisits següents: a) Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que disposa l'article següent. b) Posseir la capacitat funcional per acomplir les tasques. c) Tenir complerts setze anys i no excedir, si s'escau, l'edat màxima de jubilació forçosa. Només per llei es pot establir un altra edat màxima, diferent de l'edat de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública. d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha d'estar inhabilitat o en situació equivalent ni ha d'haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública. e) Tenir la titulació exigida **2.** Les administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències, han de preveure la selecció d'empleats públics degudament capacitats per cobrir els llocs de treball a les comunitats autònomes que tinguin dues llengües oficials. **3.** Es pot exigir el compliment d'altres requisits específics que tinguin relació objectiva i proporcionada amb les funcions assumides i les tasques que s'han d'exercir. En tot cas, s'han d'establir de manera abstracta i general. **Article 57. Accés a l'ocupació pública de nacionals d'altres estats.** a) Els nacionals dels estats membres de la Unió Europea poden accedir, com a personal funcionari, en igualtat de condicions que els espanyols a les ocupacions públiques.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.