

ANUNCI DE LICITACIÓ D'UN CONTRACTE MENOR DE SERVEIS

ELABORACIÓ I APLICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL DE L'ICIP I ACTUALITZACIÓ DE LA RLT I DLT

Entitat adjudicadora: Institut Català Internacional per la Pau (ICIP)

- Domicili: C/ d'Aragó, 244-248
- Localitat i codi postal: Barcelona 08007
- Telèfon: 93 554 42 70
- Correu electrònic: icip@icip.cat
- Perfil del contractant: <https://www.icip.cat/ca/qui-som/perfil-del-contractant/>
- Òrgan de contractació: Direcció de l'ICIP
- Responsable del Contracte: Direcció de l'ICIP

Informació estructural de l'ICIP:

- Nombre actual de persones treballadores: 15
- Relació de Llocs de Treball: <https://www.icip.cat/ca/estructura-organitzativa-i-de-funcionament/>
- Conveni Laboral d'aplicació: VIè Conveni únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya

ANTECEDENTS

D'acord amb l'article 1 (Naturalesa i finalitats) de la Llei 14/2007, de 5 de desembre, de l'Institut Català Internacional per la Pau l'ICIP és "una entitat pública de caràcter institucional, independent, dotada de personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar, tant en l'àmbit públic com en el privat, que, en l'exercici de les seves funcions, actua amb plena independència de les Administracions públiques, de les entitats privades i de les organitzacions sense ànim de lucre".

L'ICIP va ser creat pel Parlament de Catalunya, l'any 2007, com una entitat de recerca, de divulgació i d'acció les finalitats de les quals són promoure la cultura de la pau en la societat de Catalunya i en l'àmbit internacional, i fer que Catalunya tingui un paper actiu com a agent de pau al món.

S'adreça i presta serveis a les administracions públiques, al món acadèmic i a la societat civil, i ret comptes al Parlament, al Govern i al conjunt de la ciutadania.

Els òrgans de govern de l'ICIP són: La Junta de Govern; el president o presidenta; i el director o directora.

L'ICIP té autonomia de gestió orgànica i funcional i es regeix per la seva llei de creació, pel seu reglament orgànic, per la resta de reglaments i normes d'organització interna i de funcionament que aprovi la Junta de Govern i, en tot el que li sigui aplicable, per la legislació reguladora del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i per la resta de

legislació aplicable a l'actuació, el funcionament, la contractació, la comptabilitat i el finançament dels ens públics.

El personal al servei de l'ICIP és de caràcter laboral; i ha de ser seleccionat amb subjecció als principis de publicitat, concurrència, mèrit, igualtat i capacitat.

La **naturalesa operativa** de l'ICIP és singular i diferent al tarannà de la majoria de les administracions públiques, tant pel seu mandat com pel seu funcionament intern. El Parlament decideix crear l'ICIP com a resposta a la sensibilitat de la ciutadania de Catalunya per la pau i la justícia global. L'ICIP interactua amb actors socials i institucionals en països en conflicte, amb precarietat de recursos i capacitats organitzatives, que no s'ajusten al perfil d'actors que trobem a Catalunya. Alhora, per decisió de la direcció i la presidència, i en acord amb l'equip operatiu, l'ICIP aspira a un model d'organització interna capdavantera en termes d'horizontalitat en les reflexions i les decisions, adaptabilitat a les tasques i els reptes interns i externs canviants, i innovació en la forma d'operar.

Actualment, el personal de l'ICIP està adherit al VIè Conveni únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

Des de l'ICIP es considera que el VIè Conveni únic no s'adequa ni respon a les especificitats de la seva naturalesa jurídica i operativa. És per això que tant la Junta de Govern, presidència i direcció de l'ICIP, com les persones treballadores de l'ICIP han decidit dotar-se d'un conveni col·lectiu propi que reguli les condicions de treball i d'ocupació.

Donada l'especialització legal laboral necessària i la dedicació que requereix l'execució de l'objecte d'aquest contracte l'ICIP té la necessitat d'incoar la licitació d'un contracte menor per dur a terme un servei de consultoria legal laboral que doni resposta a les necessitats que es descriuen.

OBJECTE, FASES D'EXECUCIÓ I TERMINIS ORIENTATIUS

a) Objecte:

El contracte té per objecte la prestació d'un servei de consultoria legal laboral en el sector públic per a:

- Elaborar d'un Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'ICIP.
- Acompanyar a l'entitat en la gestió i tramitació administrativa fins a la seva aprovació i registre al Departament de Treball i Empresa de la Generalitat de Catalunya.
- Acompanyar a l'entitat en la consolidació dels possibles canvis estructurals que hi pugui haver en relació a noves categories laborals i retribucions, i la conseqüent necessitat d'adequació de la RLT i la DLT.

b) Fases d'execució:

Aquesta proposta de fases és orientativa i serà objecte de valoració amb l'oferta presentada atenent a la seva especificitat en la tramitació administrativa, concreció i identificació d'actors, i descripció de les fases.

Proposta orientativa de les fases d'execució:

- 1) Comparativa de Convenis Col·lectius amb entitats de naturalesa jurídica i vocació operativa semblants a l'ICIP.
- 2) Esborrany-Proposta inicial de Conveni Col·lectiu.
- 3) Negociació col·lectiva entre treballadors/es i direcció.
- 4) Proposta negociada de Conveni Col·lectiu.
- 5) Tramitació administrativa del Conveni Col·lectiu.
- 6) Aprovació.
- 7) Registre al Departament de Treball i Empresa de la Generalitat de Catalunya (REGCON).
- 8) Entrada en vigor del Conveni Col·lectiu.
- 9) Esborrany-Proposta inicial d'adequació de la RLT i DLT.
- 10) Negociació col·lectiva i individual.
- 11) Proposta negociada de la RLT i la DLT.
- 12) Aprovació de la RLT i la DLT per Junta de Govern de l'ICIP.

c) Terminis orientatius:

- Conveni Col·lectiu propi: Entrada en vigor durant el mes d'octubre de 2023;
- RLT i la DLT: Aprovació i aplicació, durant el mes de novembre de 2023.

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI OBJECTE DE CONTRACTE

- Comparativa entre diferents convenis col·lectius de treball –especialment en relació a les categories i les taules retributives- que puguin ser de naturalesa i missió anàlogues a les de l'ICIP.
- Anàlisi de les necessitats particulars de l'organisme, en matèria de drets i obligacions, i en resposta a l'aspiració per una institució horitzontal, reflexiva i amb capacitat adaptativa.
- Definir l'estratègia per a la tramitació administrativa i de recursos institucionals, sobretot en relació a les necessitats que es derivin del Capítol 1 del pressupost de l'ICIP.
- Suport en les prescripcions tècniques del procés de negociació col·lectiva.
- Assistència a les reunions del Comitè d'elaboració del conveni (direcció, jurista i delegada de treballador/es) que convoqui el responsable del contracte.
- Redacció dels esborranys i propostes del Conveni Col·lectiu de treball, amb els capítols, articles i annexes que corresponguin.
- Assessorament i acompanyament en els tràmits administratius necessaris per a la negociació, aprovació, registre i publicació del Conveni Col·lectiu.
- Assessorament i acompanyament en l'aplicació de la nova taula retributiva, de ser el cas.
- Documentació associada i/o preceptiva en la tramitació de l'expedient (Notes; Actes; Memòries; Informes jurídics i altre documentació); i resposta a requeriments.
- Assessorament, redacció i gestió de l'actualització i adequació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) i de la Descripció dels Llocs de Treball (DLT) de l'ICIP.
- Assessorament i acompanyament en els tràmits jurídics i administratius necessaris per a l'atorgament, si s'escau, de noves categories laborals als treballadors/es.
- I, en general, les tasques relacionades amb aquest procediment que impliquin un assessorament en dret laboral i en dret administratiu aplicable.

TIPOLOGIA DE CONTRACTE I CRITERIS DE VALORACIÓ

- a) Tipus de contracte: Serveis.
b) Procediment: Contracte Menor.
c) Criteris de valoració i ponderació (màxim de 100 punts):

Criteris	Valoració	Ponderació màxima
Pla de treball	Es valorarà l'equip proposat, la metodologia, la concreció i descripció de les fases de tramitació, la identificació dels actors, l'estratègia proposades i la viabilitat del cronograma	40 punts
Proposta econòmica	Oferta més baixa	30 punts
Treballs realitzats i relacionats amb l'objecte del contracte	Nombre de convenis col·lectius del sector públic de la Generalitat: fins a 10 punts (cap / fins a 5 / més de cinc)	20 punts
	Altres convenis Col·lectius públics o privats: fins a 10 punts (cap / fins a 5 / més de cinc)	
Experiència innovadora en l'administració.	Es valorarà l'experiència en projectes que tenen per objectiu la innovació en l'Administració pública	5 punts
Experiència en el tercer sector	Es valorarà l'experiència i participació en projectes de transformació en l'àmbit social	5 punts

Quedaran excloses automàticament les propostes dels licitadors que presentin una proposta econòmica que superi l'import màxim de la licitació (Valor estimat del contracte).

Els criteris per apreciar ofertes desproporcionades o temeràries pel que fa al preu es determinaran segons l'article 85 del reglament general de la Llei de contractes del sector públic.

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE I FORMA DE PAGAMENT

El Valor estimat del Contracte és de **8,000 euros (vuit mil euros) (IVA no inclòs)**.

La facturació del servei es farà efectiu en dos pagaments:

- 70% de l'import total d'adjudicació: Quan entri en vigor del Conveni Col·lectiu.
- 30% de l'import total d'adjudicació: Quan la Junta de Govern de l'ICIP aprovi la DLT i la RLT i l'efectiva consolidació dels possibles canvis estructurals

ESPECIFICITATS DEL CONTRACTE

- Contractació menor sotmesa a la Llei de Contractes del Sector Públic.
- Supervisió i seguiment del servei pel responsable del contracte de l'ICIP, que establirà els mecanismes de coordinació, seguiment i revisió.

- El licitador haurà de disposar de l'equip tècnic i programari informàtic necessari i el personal professional, amb l'experiència i formació adequada, i personal de suport que estimi necessaris per al desenvolupament adequat de l'objecte del contracte.
- La prestació del servei, objecte del present contracte, es desenvoluparà a les oficines de l'empresa adjudicatària, sense perjudici de mantenir reunions o sessions de treball, planificació i seguiment que es considerin necessàries a la seu de l'ICIP o allà on indiqui el responsable del contracte.
- En relació al tractament de dades de caràcter personals; l'adjudicatari haurà de signar un contracte com a encarregat de tractament de les dades personals a les quals pugui tenir accés, respectant en la seva integritat el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, la Llei orgànica 3/2018, de 5 de de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, així com les disposicions que en matèria de protecció de dades estiguin en vigor en el moment de l'adjudicació del contracte o que puguin estar-ho en la seva vigència.

PRESENTACIÓ D'OFERTES

a) Data límit: **6 de juny de 2023, fins les 14:00h.**

b) Les ofertes s'hauran d'enviar per correu electrònic a l'adreça: icip@icip.cat; amb l'assumpte: "Conveni ICIP".

c) L'oferta haurà d'incloure:

- Dades de contacte.
- Pla de treball (Metodologia; Fases i descripció de tasques; Full de ruta; Cronograma).
- Relació de treballs realitzats i relacionats amb l'objecte del contracte (l'ICIP podrà demanar la certificació o l'acreditació dels treballs relacionats).
- Currículums professionals del responsable del projecte i, en el seu cas, dels altres membres de l'equip proposat (currículums anonimitzats, sense dades personals).
- Proposta econòmica (sense IVA).

d) El licitador estarà obligat a mantenir l'oferta presentada durant 1 mes comptats a partir de la data límit de presentació de les ofertes.

PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

La proposta que obtingui la millor puntuació d'acord amb els criteris de valoració establerts serà l'adjudicatària del contracte, sens perjudici que l'ICIP pugui deixar la contractació deserta si cap de les ofertes presentades no arriba a la qualitat mínima requerida.

Finalitzat el període de presentació de propostes, es comunicarà l'adjudicació a la persona física o jurídica adjudicatària, en un termini màxim de una setmana.

PENALITZACIONS

Penalitzacions que poden donar lloc a la resolució del contracte:

- Incomplir els terminis parcials o màxims acordats per dur a terme les tasques objectes del servei.
- Baixa qualitat del servei, a criteri de l'òrgan contractant de l'ICIP.

Informació bàsica sobre protecció de dades. Tractament per a finalitats de gestió i tramitació dels expedients de contractació.

RESPONSABLE DEL TRACTAMENT: Institut Català Internacional per la Pau

FINALITAT: Gestió economicofinancera

LEGITIMACIÓ: El tractament és necessari per complir una missió realitzada en interès públic, d'acord amb la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (RGPD: 6.1.e).

DESTINATARIS: Les dades no es comunicaran a tercers, excepte al Registre públic de contractes, en virtut de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, i a l'Agència Tributària, d'acord amb la normativa corresponent a cada impost aplicable en cada moment. També es poden cedir dades de caràcter personal a les persones que sol·licitin accedir-hi en aplicació del principi de transparència i accés a la informació pública previst a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

DRETS DE LES PERSONES INTERESSADES: Podeu exercir els vostres drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitud de limitació, presentant un escrit a l'Institut Català Internacional per la Pau, C. Aragó 244, 08007 Barcelona o mitjançant la petició genèrica disponible a tràmits.gencat.

INFORMACIÓ ADDICIONAL: Per ampliar aquesta informació i conèixer els detalls del tractament de dades per a finalitats de gestió i tramitació dels expedients de contractació es pot accedir a la pàgina web de l'ICIP.